

PWYLLGOR CRAFFU PLANT A PHOBL IFANC

DYDD MAWRTH, 14 TACHWEDD 2023

Yn
bressenol: Cynghorydd Bridgeman(Cadeirydd)

Cynghorwyr Boes, Davies, Ferguson-Thorne, Hopkins,
Melbourne, Moultrie a/ac Simmons

Aelodau Cyfetholedig:

Bridgid Corr (Cynrychiolydd Rhiant-Lywodraethwr), Celeste
Lewis (Cynrychiolydd Rhiant-Lywodraethwr), Carol Cobert
(Cynrychiolydd yr Eglwys yng Nghymru)

Emily Gao (Cynrychioldd y Cynghon Ieuenctid)

28 : YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd Saleh Ahmed a Patricia Arlotte

29 : DATGAN BUDDIANNAU

Dim

30 : COFNODION

Cymeradwywyd cofnodion y cyfarfodydd ar 17 Hydref 2023 fel cofnod cywir o'r cyfarfod gan gynnwys y Cynghorydd Melbourne fel un oedd yn bresennol ac wedi'i lofnodi gan y Cadeirydd

31 : GWASANAETHAU IEUENCTID

Rhodddwyd gwybod i'r Aelodau y byddai'r eitem hon yn caniatáu iddynt ymgymryd â gwaith craffu cyn penderfynu ar Gyflawni Cynnig Gwaith Ieuenctid Cynaliadwy i Gaerdydd, a fyddai'n cael ei ystyried gan y Cabinet ar 23 Tachwedd 2023.

Croesawodd y Cadeirydd y Cynghorydd Peter Bradbury (Aelod Cabinet Trechu Tlodi, Cydraddoldeb ac Iechyd y Cyhoedd), Melanie Godfrey (Cyfarwyddwr Addysg a Dysgu Gydol Oes), Susanne Scarlett (Rheolwr Perfformiad a Phartneriaethau, Addysg a Dysgu Gydol Oes); a James Healan (Rheolwr y Gwasanaeth Ieuenctid, Addysg a Dysgu Gydol Oes).

Gwahoddwyd y Cynghorydd Bradbury i roi datganiad. Tynnodd sylw'r Aelodau at baragraffau 31-44 yr adroddiad a oedd yn cynnwys gwybodaeth am y cynigion amlinellol ar gyfer newid; Y weledigaeth a'r model gweithredu, manylion am yr hyn y byddai pob un o'r timau ardal yn ei gynnig a'r egwyddorion allweddol sy'n sail i'r model gweithredu arfaethedig.

Roedd yr Aelodau'n gwerthfawrogi'r gwaith sylweddol a wnaed cyn iddynt dderbyn yr adroddiad a chlywed sut yr oedd yn gasgliad o adolygiad annibynnol ac arfarniad gan

yr Adran Addysg ac yn gweithio gyda rhanddeiliaid, cymunedau, aelodau o'r Awdurdod, pobl ifanc a gweithlu'r gwasanaethau ieuencid.

Rhodddwyd gwybod i'r Aelodau mai'r bwriad oedd cryfhau arlwy gwasanaeth ieuencid Caerdydd a sicrhau Cynnig Gwaith Ieuencid cynaliadwy, effeithiol o ansawdd uchel yn y ddinas, gyda thimau bro cryf wrth eu gwraidd, i ymateb i anghenion unigryw'r cymunedau unigol yr oeddent yn eu gwasanaethu.

Byddai'r timau lleol yn cael eu lleoli yn yr ardaloedd o amddifadedd uchaf, gan adeiladu ar gynnig presennol Gwasanaeth Ieuencid Caerdydd a byddent yn gweithio'n agos gyda gwasanaeth ehangach i bobl ifanc yn eu hardaloedd.

Amlygwyd mai'r ffocws oedd bod y gwasanaeth yn dod yn fwy gwydn, hyblyg a'i roi ar sail fwy ystwyth. Byddai symud i fodel ardal, gwella gwasanaethau a newid gyda ffocws clir ar gymuned yn galluogi'r gwasanaeth i gyd-fynd yn agosach â'i gymunedau a'i ysgolion yr oedd mawr ei angen o ran effaith COVID o ran presenoldeb, gweithio gyda'r plant mwyaf agored i niwed a'r rhai sydd mewn perygl o ymddieithrio. Roedd hefyd wedi cyflwyno fframwaith llywodraethu ac atebolrwydd gwell ac arweinyddiaeth gryfach. Rhodddwyd pwyslais ar ddatblygu'r gweithlu, gan sicrhau bod staff yn cael eu gwerthfawrogi a chael cyfle i symud ymlaen. Y nod hefyd oedd bod yn fwy uchelgeisiol gyda'r cwricwlwm a sut roedd yn gysylltiedig â'r cwricwlwm i Gymru.

Gwahodddwyd yr Aelodau i ofyn cwestiynau ac i wneud sylwadau; mae'r drafodaeth wedi'i chrynhof fel a ganlyn:

- Gofynnodd yr Aelodau pa gamau oedd yn cael eu cymryd i sicrhau bod digon o weithwyr ieuencid yng Nghaerdydd. Ymatebodd swyddogion fod cryn dipyn o amser wedi'i dreulio dros y flwyddyn ddiwethaf yn deall gofynion ac anghenion cymunedau unigol a hefyd y gwasanaethau eraill a oedd yn bodoli, gan gynnwys yr ysgolion a oedd yn gweithredu yn y cymunedau hynny. Fodd bynnag, roedd mwy o waith i'w wneud wrth gwmpasu'r union fodel gweithredu i fodloni anghenion cymunedau unigol.
- Holodd yr Aelodau ynghylch pa fesurau oedd yn cael eu cymryd i sicrhau bod gweithwyr ieuencid yn cael y cyfleoedd cymorth a datblygu yr oedd eu hangen arnynt i gyflawni eu rôl yn effeithiol. Ymatebodd swyddogion fod gweithwyr ieuencid wedi cael cyfle i symud ymlaen a datblygu a sicrhau'r cymwysterau a'r achrediad sy'n ofynnol ar gyfer lefel eu rôl. Roedd perthnasoedd hefyd wedi'u sefydlu gyda sefydliadau addysgol a chefnogi lleoliadau gwaith maes gyda Phrifysgol Metropolitan Caerdydd. O ran paratoi gweithlu'r dyfodol roedd hefyd ystod o gyfleoedd dan hyfforddiant a phrentisiaethau. Yn ogystal, roedd swydd Swyddog Datblygu'r Gweithlu y Gwasanaeth Ieuencid wedi cael ei hysbysebu.
- Gofynnodd yr aelodau a oedd cyfle i weithwyr ieuencid hyfforddi drwy gyfrwng y Gymraeg a chael eu cymwysterau yn Gymraeg. Ymatebodd swyddogion fod y cyfle hwn ar gael i unrhyw swyddog yng Nghaerdydd. Cefnogodd yr aelodau a chymeradwyodd y symudiad tuag at gyfleoedd datblygu achrededig a phroffesiynol ar draws y gweithlu a chydaddoldeb y cyfleoedd hyn sydd ar gael yn Gymraeg.

- Gofynnodd yr Aelodau am eglurhad ar rôl Grwpiau Gweithredu Ieuenctid. Ymatebodd swyddogion y byddai'r Grwpiau Gweithredu Ieuenctid yn gweithio gyda gweithwyr Ieuenctid cymwys i weld beth, os unrhyw beth, y gellid ei wneud i gynorthwyo'r gymuned a oedd yn cynnwys cynorthwyo gweithwyr Ieuenctid. Sicrhodd y Grŵp Gweithredu Ieuenctid fod lefel o graffu a bod gan weithwyr Ieuenctid yr offer i gyflawni canlyniadau da mewn cymunedau. Croesawyd cynnwys Grwpiau Gweithredu Ieuenctid a phobl ifanc eu hunain wrth ddatblygu'r gwasanaeth hwn gan yr Aelodau.
- Gofynnodd yr Aelodau am yr awenau mewn pryd y dechreuodd y gwaith, a ellid fod wedi'i fyrhau, a ellid fod wedi'i gyflawni'n fwy effeithlon mewn amser byrrach a hefyd a oedd unrhyw beth yn adolygiad y llynedd a gafodd unrhyw beth o'i le. Mewn ymateb teimlwyd bod yr amserlen yn rhesymol a bod yr adolygydd annibynnol wedi cynnal yr adolygiad mewn modd trylwyr. Ystyriwyd hyn fel dechrau proses a fyddai'n newid yn sylweddol sut yr edrychid ar waith Ieuenctid yn y ddinas. Credir hefyd bod yr adroddiad yn deg, bod newidiadau gweithredol eisoes wedi'u rhoi ar waith a byddai'r cam nesaf yn arwain at newidiadau gwerthfawr yn y gymuned.
- Cyfeiriodd yr Aelodau at y model Ardal a gofyn a oedd hynny'n golygu bod y Cyngor yn canolbwyntio mwy ar ehangder neu ddyfnder. Ymatebodd swyddogion y byddai'r model Ardal yn cwmpasu ac yn ychwanegu dyfnder ac ehangder lle byddai adnoddau'n caniatáu. Cyfeiriwyd yr aelodau at baragraff 42 o'r adroddiad a amlygodd y newidiadau yn y model presennol o ddarpariaeth o ran ehangder a dyfnder. Roedd y rhain yn cynnwys gwaith Ieuenctid ar y stryd, iechyd a lles emosiynol, cynhwysiant, cyfranogiad gweithredol ac ôl-16.
- Trafododd yr Aelodau yr adolygiad gan dynnu sylw at y ffaith bod dros 50% o'r cyllid yn allanol ac ai cynnal ac adeiladu'r partneriaethau hynny neu gael mwy o arian y Cyngor oedd y nod. Ymatebodd swyddogion mai'r nod oedd cynnig gwaith Ieuenctid cynaliadwy ac ni allai hyn fod yn ddibynnol ar un ffynhonnell ariannu. Roedd cyfrifoldeb ar Wasanaeth Ieuenctid Caerdydd i sicrhau bod hyblygrwydd y gwasanaeth yn cael ei ymestyn. Roedd gan y gwasanaeth ei grant refeniw ei hun a hefyd roedd gan weithredu mewn cymunedau fynediad at ddarpariaeth trydydd sector yn ogystal ag arian allanol. Roedd rhan o'r model yn cynnwys optimeiddio adnoddau drwy ddatblygu partneriaethau cadarn.
- Gofynnodd yr aelodau a oedd swyddog penodol yn gyfrifol am chwilio am bartneriaethau. Ymatebodd y Rheolwr Partneriaeth a Pherfformiad, Addysg a Dysgu Gydol Oes gan ddweud ei bod yn rhan o'i rôl i ddod o hyd i bartneriaethau. Yn ogystal, o fewn cyd-destun gwasanaeth Ieuenctid lleol, y disgwyliad oedd bod pob uwch swyddog Ieuenctid yn gyfrifol am ffurfio partneriaethau a grwpiau gweithredu Ieuenctid. Nododd yr Aelodau fod ymrwymiad i sicrhau bod gan bob un o'r uwch swyddogion gwasanaeth Ieuenctid yn y Cyngor y sgiliau cywir a'r lefel orau o weithio mewn partneriaeth i gyflawni'r un lefel.

- Cyfeiriodd y cynghorwyr at erthygl ddiweddar ym mhapur newydd yr Observer, sef ail adroddiad blynyddol y Gronfa Gwaddol Ieuencid, gan ddadansoddi profiad pobl ifanc o drais a gyfeiriodd at lefelau brawychus ac annerbyniol o brofiadau o drais ymhlith pobl ifanc yng Nghymru a Lloegr. Cytunwyd bod buddsoddi mewn gwasanaethau ieuencid yn buddsoddi i gynilo. Nododd yr Aelodau fod yr adroddiad yn cyfeirio at gamau byrdymor yn ystod y flwyddyn nesaf yn ymwneud â sefydlu Timau Ardal a chyfeiriodd at weithio ar ddull tymor canolig gyda phobl ifanc a sut y byddai'r cyfan yn dod at ei gilydd. Gofynnwyd i swyddogion a oedd angen gwneud penderfyniadau dros y tymor byrrach a fyddai â goblygiadau dros y tymor hwy a'r effeithiau ar wneud penderfyniadau.
- Ymatebodd swyddogion y cytunwyd o ran y cynllun gweithredu byrdymor fod angen sicrhau bod gwaith ieuencid yn cael ei gryfhau a'i roi ar sail gadarn a chadarn a'i ddefnyddio yn yr ardaloedd sydd â'r effaith fwyaf. Roedd yn fater o edrych ar y gyllideb a'r adnoddau sydd ar gael i'r gwasanaeth ieuencid, pwynt gwerthu unigryw gwaith ieuencid a'i alinio â'r strategaeth genedlaethol o amgylch gwaith ieuencid a gwneud y defnydd gorau o adnoddau. Roedd rhai o'r penderfyniadau a wnaed wedi ymateb i faterion yn ymwneud â thrais a diogelu ac roedd gwaith wedi digwydd gyda'r Swyddfa Gartref, Plismona Cymdogaeth, Partneriaeth Cymunedau Mwy Diogel a Chyfiawnder Ieuencid yn sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu cyfeirio at le'r oedd eu hangen fwyaf. Nododd swyddogion fod y tymor byr o fewn rheolaeth y gwasanaeth ieuencid gan ei fod yn waith ieuencid ac roedd angen rhoi'r model ar waith fel ei fod yn gryf ac yn wydn cyn edrych ar y strategaeth ehangach ar gyfer gwaith ieuencid.
- Nododd yr Aelodau fod y strategaeth hirach ar gyfer gwaith ieuencid yn cynnwys ysgolion bro, manau diogel i weithredu, lleoedd i bobl ifanc alw eu hunain a chymryd rhan mewn gweithgareddau y gallent gael mynediad atynt. Roedd angen dod â hyn ynghyd â gwasanaeth yn cynnwys gweithlu medrus. Er ei fod yn cael ei gydnabod bod gwasanaethau eraill ar gyfer pobl ifanc yn y ddinas, uchelgais y Cyngor tymor hwy oedd sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu hintegreiddio'n well. Comisiynwyd a chynigiwyd ystod eang o wasanaethau i bobl ifanc a theimlwyd y dylid integreiddio'r rhain yn well fel bod gwaith ieuencid yn un rhan o ddarpariaeth llawer mwy. Roedd yr Aelodau'n falch o'r rôl y byddai gwaith ieuencid yn ei chwarae yn y rhwydwaith ehangach o ddarpariaeth a hoffent weld gwaith ieuencid wrth wraidd hynny. Ystyriwyd bod gwaith ieuencid yn ffurfio'r perthnasoedd dibynadwy â phobl ifanc ac yn gallu cyfarwyddo a chefnogi sefydliadau eraill yn well i wneud y cysylltiadau hynny.
- Cyfeiriodd yr Aelodau at y cyflwyniad ar Gampws y Tyllgoed yng nghyfarfod Pwyllgor Hydref a oedd â phwyslais mawr ar ei friff cymunedol. Holodd yr Aelodau a oedd hynny'n cael ei ystyried yn fodel i holl safleoedd ysgolion ei fabwysiadu yn eu cymunedau yn y dyfodol ac a oedd gwaith ieuencid yn cael ei ystyried yn rhan annatod o ysgolion bro. Ymatebodd swyddogion bod angen cryfhau'r berthynas rhwng gwaith ieuencid ac ysgolion. Roedd ymdrechion yn cael eu gwneud i sicrhau bod presenoldeb gwaith ieuencid ar draws pob ysgol. Fodd bynnag, er mai'r bwriad oedd cyflogi gweithwyr ieuencid ym mhob ysgol uwchradd yng Nghaerdydd o ran manau gwaith

ieuenctid, tra'n cofleidio ysgolion bro, roedd mannau eraill hefyd yn cael eu chwilio mewn canolfannau hamdden, neuaddau sgowtiaid er enghraifft, a lle bynnag y teimlwyd eu bod yn cynrychioli anghenion pobl ifanc yn y gymuned orau.

- Holodd yr aelodau a oedd cysylltiadau ag addoldai ar draws yr holl ffydd. Ymatebodd swyddogion fod Grwpiau Gweithredu Ieuenctid ar flaen y gad o ran dod â phobl at ei gilydd ar sail leol a'u bod yn gynhwysol. Roedd grwpiau aelodaeth ffydd a grwpiau gweithgar yn yr eglwys ar waith yn y ddinas. Croesawodd swyddogion unrhyw ddeialog bellach gyda lleoliadau ffydd ond roeddent yn bodoli fel partneriaid o fewn y Grwpiau Gweithredu Ieuenctid.
- Cyfeiriodd yr Aelodau at y cynlluniau i barhau'n ystwyth ac yn wydn a gofynnwyd a ellid darparu mwy o fanylion wrth ystyried y tueddiadau hirdymor dros y 5-10 mlynedd nesaf o ran cynlluniau, pa mor ystwyth fyddai'r cynllun hwn a chyfraniad y Tîm Perfformiad a Llywodraethu. Ymatebodd swyddogion y byddai'r Tîm Perfformiad a Llywodraethu yn cyflawni ystod o swyddogaethau ar draws y gwasanaeth i'w wneud yn fwy atebol a thryloyw, yn ogystal â gwaith sy'n gysylltiedig ag achosion i nodi unigolion, monitro tueddiadau, allbynnau a chanlyniadau ac ati. Nodwyd, er enghraifft, bod ymgynghoriad wedi digwydd yn ystod haf 2022 gyda phobl ifanc yn byw yng Nghaerdydd lle nodwyd bod pobl ifanc eisiau addysg o amgylch ecploetiaeth. Ceisiwyd cyflwyno rhaglen addysg gan ysgolion – Gangiau Realiti Rhithwir. Y bwriad oedd cyflwyno'r hyfforddiant yn ystod y flwyddyn i ddod fel peilot gyda chymorth Diogelwch Cymunedol. Darparwyd hyn i'r Aelodau fel enghraifft o nodi sylfaen dystiolaethol i bobl ifanc ac ymateb i hynny drwy gyflwyno briff rhaglen a oedd yn diwallu anghenion y cwricwlwm.
- Cyfeiriodd yr aelodau at y newidiadau i'r modelau ymarfer presennol lle byddai disgwyl i dimau ardal ddarparu arfer cynhwysol. Gofynnwyd i'r swyddogion sut y byddai hyn yn cael ei wneud o ystyried nad oedd cynhwysedd yn unffurf gyda phob llinyn yn wahanol a sut y byddai'n bosibl dangos a mesur gwir gynwysoldeb, yn benodol o ran darpariaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) neu i'r rhai a oedd yn niwro-ddargyfeiriol heb ddiagnosis a chatau a gymerwyd i sicrhau y byddent yn cael eu cynnwys yng ngwaith y gwasanaeth. Ymatebodd swyddogion fod gan yr Awdurdod amrywiaeth o ddarpariaeth bwrpasol a oedd yn diwallu gwahanol anghenion. Nododd yr Aelodau fod Ffederasiwn Dysgu Gorllewin wedi cysylltu â swyddogion a oedd yn awyddus i gefnogi'r Gwasanaeth Ieuenctid wrth symud ymlaen yn y strategaeth hirdymor sy'n archwilio sut y gellid addasu'r gwasanaeth a'i ymestyn i weithio gyda phobl ifanc a fynychodd wasanaethau arbenigol yn y ddinas. Roedd cynrychiolwyr y cyngor hefyd wedi ymrwymo i gyfarfod ag unrhyw grŵp oedd yn teimlo nad oedd y ddarpariaeth yn cael ei chyflawni.

- Gofynnodd yr Aelodau a oedd rhaglenni ar waith i fynd i'r afael ag iechyd meddwl ac i rymuso pobl ifanc i siarad am eu materion, gan gynnwys unrhyw waith a wneir yn benodol gyda dynion. Ymatebodd swyddogion fod mecanwaith cymorth wedi'i fewnosod ar gyfer pobl ifanc sy'n cael trafferth gyda materion emosiynol, iechyd a lles. Roedd grwpiau penodol o amgylch iechyd meddwl a lles emosiynol gyda Chlwb Lles yn Lloneirwg ac un arall yng Ngogledd Trelái. Roedd mentora ieuencid ar gael a chynigiwyd atgyfeiriadau sylfaenol ynghylch iechyd a lles emosiynol ar sail un i un. Y nod oedd creu diwylliant oedd yn agored a chynhwysol.
- Gofynnodd yr Aelodau hefyd a oedd unrhyw ddarpariaeth ar gyfer plant oedran cynradd a oedd yn cael trafferth gyda'u hiechyd meddwl. Ymatebodd swyddogion fod trawsnewidiadau ym mywydau pobl ifanc yn bwysig iawn ac yn enwedig o ran y newid o'r ysgol gynradd i'r ysgol uwchradd. Roedd y Gwasanaeth Ieuencid yn cwmpasu'r ystod oedran o 11-25 ond roedd ganddo wasanaeth chwarae hefyd. Rhoddwyd gwybod i'r aelodau bod y Gwasanaeth yn edrych ar bontio blwyddyn 6 i wasanaethau ieuencid ond y farn hirdymor oedd integreiddio'r gwasanaethau hynny i sicrhau parhad.
- Gofynnodd yr Aelodau pa lwfansau a wnaed ar gyfer y cronig o dan adrodd am droseddu ac ymddygiad gwrthgymdeithasol. Rhoddwyd gwybod i'r aelodau bod y timau ar y stryd wedi gweithio'n agos mewn partneriaeth â'r Tîm Diogelwch Cymunedol a'r heddlu i gael pobl ifanc 'anos i'w cyrraedd' i gymryd rhan mewn gweithgareddau mwy strwythuredig lle nodwyd ymddygiad gwrthgymdeithasol.
- Nododd yr Aelodau fod y Gwasanaeth yng nghamau cynnar darn o waith gyda'r Swyddfa Gartref a gofyn am ragor o wybodaeth. Sicrhodd swyddogion y Pwyllgor y gellid dod ag allbwn yr astudiaeth hon i gyfarfod pwyllgor craffu yn y dyfodol.
- Cytunodd Aelodau'r Pwyllgor y byddent yn dymuno cynnal ystod o ymweliadau â chanolfannau ieuencid ac unrhyw safleoedd priodol eraill y teimlent eu bod yn briodol.
- Croesawodd yr Aelodau y newyddion bod y Gwasanaeth yn bwrw ymlaen ag argymhellion yr adolygiad a gwblhawyd yn 2022, a gofynnwyd a ellid darparu dogfen "Dywedoch chi, gwnaethom ni" yn deillio o'r adolygiad.

PENDERFYNWYD: Bod y Cadeirydd yn ysgrifennu at yr Aelod Cabinet ar ran y Pwyllgor yn mynegi ei sylwadau a'i arsylwadau a gasglwyd yn ystod y ffordd ymlaen.

32 : DIWEDDARIAD Y GWASANETH CYFIAWNDER IEUENCTID

Rhoddodd Alison Jones, (Swyddog Craffu) grynodedb o Ddiweddariad y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid i'r Aelodau.

Tynnwyd sylw'r aelodau at y brif wybodaeth a nodwyd yn Atodiad A i'r adroddiad clawr craffu a amlygodd y cynnydd ar ddyfodol y grant ailadroddus, yr ymateb i

hunanarchwiliad Safonau Cenedlaethol gwaith llys, Cynllun Gweithredu Cynaliadwyedd Caerdydd i gefnogi ei gais i fod yn Ddinas sy'n Dda i Blant. Cafwyd diweddariadau hefyd gan Angharad Thomas (Rheolwr Gweithredol, Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid) ar gynnydd y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid a oedd yn cynnwys staffio, diweddariadau prosiectau, rhaglen weithgareddau, rhaglen haf, Ymyrraeth a gwybodaeth am berfformiad a DPAau. Nid oedd data a chynhwysiant addysg yn cael sylw yn yr ymateb oherwydd materion staffio a byddent yn cael eu darparu yn y cyfarfod nesaf.

Rhodddwyd gwybod i'r Aelodau y byddai Cadeirydd Annibynnol y Bwrdd yn cael gwahoddiad i fynychu'r cyfarfod nesaf.

Gwahodddwyd yr Aelodau i ofyn cwestiynau ac i wneud sylwadau; mae'r drafodaeth wedi'i chrynhof fel a ganlyn:

- Wrth drafod yr adroddiad roedd yr Aelodau'n teimlo bod rhai pethau cadarnhaol yn y diweddariad ond roedd rhai cwestiynau yn codi o'r wybodaeth am staffio ac roedd yn teimlo y byddai'n ddefnyddiol cael eglurhad ar yr effaith ar y gwasanaeth a'r ddarpariaeth parhad.
- Holodd yr aelodau hefyd sut roedd y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid yn rhan o'r gwaith o adolygu'r Gwasanaeth Ieuencid.
- Nododd yr Aelodau, ar y ffigurau a roddwyd ar gyfer cymryd rhan yng Ngweithgareddau'r Haf, fod rhywfaint o ddata ar fwy o ddefnydd ond nid ar ddata ar blant a allai elwa o'r rhaglen.
- Nododd yr Aelodau y cyfeiriadau yn y diweddariad at roi blaenoriaeth i annog mwy o ymgysylltu a gofyn am fwy o fewnwelediad i'r hyn y gallai hynny ei olygu.
- Roedd yr Aelodau'n awyddus i wybod a dysgu am y cysylltiadau rhwng niwroamrywiad a chyfiawnder ieuencid troseddol a sut roedd y gwasanaeth yn cefnogi pobl sy'n dod i mewn i'r system gyda niwroamrywiaeth heb ei ddiagnosisio.

PENDERFYNWYD: Bod y Cadeirydd yn ysgrifennu at yr Aelod Cabinet ar ran y Pwyllgor yn mynegi ei sylwadau a'i arsylwadau a gasglwyd yn ystod y ffordd ymlaen.

33 : MATERION BRYD (OS O GWBL)

Dim.

34 : DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF.

I nodi dyddiad cyfarfod nesaf y Pwyllgor yw 5 Rhagfyr 2023.

Daeth y cyfarfod i ben am 6.23 pm